

Условия назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам на 2015 год

В соответствии с действующим законодательством на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством государством предусмотрена система правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию гражданам утраченного заработка (выплат, вознаграждений) или дополнительных расходов в связи с наступлением страхового случая по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

В соответствии с действующим законодательством:

1. За счет средств работодателя оплачиваются первые 3 календарных дня временной нетрудоспособности при заболевании работника, а за остальной период, начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности - за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации.

2. Пособия по беременности и родам, а также по уходу за ребенком или больным членом семьи оплачиваются полностью за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации.

3. Исчисление пособий осуществляется из среднего заработка работника за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая. Средний дневной заработок определяется путем деления общего заработка на 730 (календарные дни за два года).

4. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в зависимости от продолжительности страхового стажа работника:

- страховой стаж 8 и более лет - 100% среднего заработка;
- страховой стаж от 5 до 8 лет - 80% среднего заработка;
- страховой стаж до 5 лет - 60% среднего заработка.

Пособие по беременности и родам назначаются и выплачиваются в размере 100% среднего заработка сотрудницы, страховой стаж которой составляет более 6 месяцев. Если на дату страхового случая страховой стаж работника составляет менее 6 месяцев, пособие выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц в размере минимального размера оплаты труда.

5. При расчете пособий средний заработок учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации на соответствующий календарный год. В 2013 году предельная величина базы составляла 568 000 рублей. В 2014 году предельная величина базы составляла 624 000 рублей.

С 01.01.2015 года предельная величина базы для начисления страховых взносов составляет 670 000 рублей.

6. Средний дневной заработок, из которого исчисляется пособие, не может превышать средний дневной заработок, определяемый путем деления предельной величины базы для назначения страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации на день наступления страхового случая, на 730 (количество календарных дней за 2 года).

7. После того, как рассчитан средний дневной заработок с учетом ограничений, рассчитывается пособие по временной нетрудоспособности путем умножения среднедневного заработка на количество дней нетрудоспособности и на размер процента выплаты среднего заработка в зависимости от страхового стажа работника.

8. В заработок, исходя из которого исчисляется пособие по временной нетрудоспособности, включаются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, учитываемые при определении базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации (т.е. все виды выплат, кроме пособий и компенсаций социального характера).

Уважаемые граждане, по фактам нарушения Ваших трудовых прав и законных интересов Вы вправе обратиться:

в Государственную инспекцию труда в Новосибирской области, расположенную по адресу: г. Новосибирск, ул. Федосеева, 12а, прием граждан: с понедельника по пятницу, с 09:00 до 15:00, телефон горячей линии: 260-99-13 (по будням с 15:00 час. до 16:00 час.);

в прокуратуру, расположенную по месту расположения Вашей организации-работодателя;

к Уполномоченному по правам человека в Новосибирской области, расположенному по адресу: г. Новосибирск, ул. Кирова, д.3, приемные дни: вторник, среда, телефон для справок: 223-37-62.