

## **Предусмотренные законодательством льготы для инвалидов**

Согласно определению, содержащемуся в статье 1 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон № 181-ФЗ), инвалидом является лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Установление инвалидности в России осуществляется специализированными учреждениями (бюро) медико-социальной экспертизы в соответствии с Законом № 181-ФЗ, Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.10.2012 № 310н «Об утверждении Порядка организации и деятельности федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы», а также рядом других нормативных правовых актов и влечет наступление определенных юридических последствий.

**К функциям бюро медико-социальной экспертизы, связанным с установлением инвалидности, относятся, в частности:**

- установление фактов наличия инвалидности у граждан, ее причин, времени наступления, а также определение группы инвалидности;
- определение степени утраты гражданином профессиональной трудоспособности;
- разработка программы индивидуальной реабилитации инвалида, внесение в нее коррективов, определение сроков, видов, объемов и форм реабилитационных мероприятий;
- разработка и коррекция программ реабилитации пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и вследствие профессиональных заболеваний;
- определение нуждаемости пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации;
- определение причины смерти инвалидов в случаях, когда законодательством Российской Федерации предусматривается предоставление семье умершего мер социальной поддержки;
- учет граждан, проживающих на обслуживаемой территории, прошедших медико-социальную экспертизу; государственное статистическое наблюдение за демографическим составом инвалидов, проживающих на обслуживаемой территории;
- разработка программ профилактики инвалидности и социальной защиты инвалидов;
- разъяснение гражданам, проходящим освидетельствование, вопросов, возникающих в связи с медико-социальной экспертизой.

На основании прохождения медико-социальной экспертизы соответствующее бюро принимает одно из двух решений: об установлении (или об отсутствии оснований для установления) факта наличия инвалидности.

**В случае принятия бюро медико-социальной экспертизы решения об установлении инвалидности бюро присваивает гражданину определенную группу инвалидности, которая, в свою очередь, и определяет дальнейший статус гражданина в социальной сфере.**

Присвоение группы инвалидности имеет значение в первую очередь для установления мер социальной поддержки (далее – льгота), на которые инвалид соответствующей группы имеет право.

Все льготы, на которые инвалид имеет право в Российской Федерации, могут быть условно сгруппированы в зависимости от того, в какой сфере предоставляются данные льготы лицу, имеющему инвалидность I, II или III группы.

### **Остановимся на основных видах льгот:**

**Трудовые льготы** для инвалидов установлены двумя основными правовыми актами: Законом № 181-ФЗ и Трудовым кодексом Российской Федерации.

Закон № 181-ФЗ устанавливает следующие трудовые льготы:

- установление квоты для приема на работу инвалидов;
- резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (п. 3 ст. 20 Закона № 181-ФЗ и Постановление Министерства труда Российской Федерации от 08.09.1993 № 150 «О Перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда»);

- организация специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- специальные условия труда инвалидов.

Квотирование рабочих мест для инвалидов обязывает работодателя, имеющего в штате более

100 работников, создавать отдельные рабочие места для инвалидов по квоте в размере от 2% до 4% среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 % среднесписочной численности работников.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, они освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Резервирование рабочих мест, наиболее пригодных для труда инвалидов, осуществляется согласно Перечню профессий, утвержденных Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.09.1993 № 150. Согласно данному требованию рабочие места, предназначенные для инвалидов по квоте, не могут быть заняты лицами, не являющимися инвалидами. В случае освобождения рабочего места, занятого ранее инвалидом по квоте, работодатель должен взять на это место нового работника-инвалида, рабочие места по квоте не предлагаются лицам без инвалидности.

**Организация специальных рабочих мест для инвалидов - еще одна обязанность работодателя.** В соответствии с ней работодатель должен организовать рабочие места для инвалидов таким образом, чтобы их труд был максимально безопасным и комфортным. Как правило, речь идет об использовании специального оборудования для инвалидов, создании необходимой инфраструктуры и т.д.

Количество специально обустроенных рабочих мест определяется законами субъекта Федерации, но оно не может превышать количество мест по квоте.

Согласно ст. 20.1. Закона Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области» министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области содействует трудовой занятости инвалидов, в том числе стимулирует создание специальных рабочих мест для их трудоустройства, устанавливает минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, а также обеспечивает соблюдение порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

**Специальные условия труда инвалидов - наиболее важный вопрос в системе трудовых льгот.**

Условия труда инвалидов определяются исходя из индивидуальной программы реабилитации инвалида, которая составляется лечащим врачом инвалида в зависимости от профиля инвалидности.

При установлении специального режима труда запрещается создавать трудящемуся инвалиду условия, ухудшающие положение инвалида по сравнению с другими сотрудниками.

**Рассмотрим каждый аспект режима труда инвалидов в отдельности:**

- сокращенный рабочий день: инвалиды I и II групп должны работать не более 35 часов в неделю. Это общее правило. Специальные же условия трудящийся инвалид обсуждает непосредственно с работодателем, в частности, точное время пребывания на работе. Размер заработной платы не может уменьшаться в связи со льготой, инвалид должен получать заработную плату как при полном рабочем дне;

- продолжительность ежедневной работы (смены) устанавливается на основе медицинского заключения, выданного соответствующим учреждением в порядке, установленном федеральным законодательством;

- инвалиды могут привлекаться к работе в ночное время (с 22 до 6 часов) только с их письменного согласия и только при условии, что такая работа им не противопоказана по медицинским основаниям. Работники-инвалиды должны быть ознакомлены с правом отказаться от работы в ночное время, а сам отказ не должен иметь никаких негативных последствий;

- в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации правила привлечения инвалидов к сверхурочной работе аналогичны тем, что установлены для работы в ночное время: инвалиды могут осуществлять сверхурочную работу только на основании их письменного согласия при отсутствии медицинских противопоказаний, причем продолжительность

сверхурочной работы не может превышать четырех часов в течение двух дней и 120 часов в год;

- согласно общему правилу в исключительных случаях работодатель имеет право привлекать своих работников к работе в выходные и праздничные дни. Инвалиды согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации имеют право отказаться от такой работы, а выполнять ее могут только при отсутствии медицинских противопоказаний;

- инвалиды имеют право на отпуск без сохранения заработной платы сроком до 60 календарных дней в году.

**Работодатель имеет право в дополнение к уже имеющимся льготам для инвалидов устанавливать и собственные.** Ряд организаций позволяет трудящимся инвалидам обращаться к руководству организации за получением материальной помощи в связи с необходимостью приобретать медицинские препараты и средства диагностики. В других организациях для инвалидов может быть предусмотрено бесплатное или частично оплачиваемое посещение культурно-массовых мероприятий, расходы на посещение возлагаются на организацию, в которой трудится инвалид. В некоторых случаях вопросами социальной поддержки трудящихся инвалидов занимается профсоюз.

Для того чтобы полноценно пользоваться льготами инвалиду следует заключить трудовой договор с работодателем, он служит гарантией прав инвалида в системе трудовых отношений.

Право инвалидов на **бесплатное санаторно-курортное лечение** в специализированных санаториях закреплено в Федеральном законе от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

В соответствии со ст. 6.1 Федерального закона от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» инвалиды имеют право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг.

**Набор социальных услуг представляет собой перечень определенного количества льгот:**

- предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение, осуществляемое в целях профилактики основных заболеваний, в санаторно-курортные организации, определенные в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

**При наличии медицинских показаний инвалиду положена бесплатная путевка в санаторий для профилактики и лечения основного заболевания.** Кроме того, граждане, имеющие I группу инвалидности, а также дети-инвалиды имеют право на получение второй бесплатной путевки для сопровождающего их лица. Праву на бесплатное санаторно-курортное лечение соответствует право инвалида следовать к месту лечения (в санаторий), а также обратно бесплатно, то есть за счет средств государственного бюджета на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте. Длительность санаторно-курортного лечения в рамках предоставляемого гражданам набора социальных услуг в санаторно-курортном учреждении составляет 18 дней, для детей-инвалидов - 21 день, а для инвалидов с заболеваниями и последствиями травм спинного и головного мозга - от 24 до 42 дней.

**Для получения бесплатной путевки в санаторий инвалиду необходимо обратиться к лечащему врачу. При наличии соответствующих показаний врач заполняет справку, в которой отмечается профиль санатория, куда направляют инвалида, название этого санатория (если инвалид направляется в конкретный санаторий), рекомендуемый сезон прохождения лечения в санатории, а также все необходимые реквизиты.**

Получив на руки готовый документ, инвалид должен обратиться в Фонд социального страхования с заявлением о выдаче бесплатной путевки в санаторий, к которому прилагается указанная справка и документ, подтверждающий принадлежность инвалида к льготной категории граждан (справка об инвалидности) и паспорт. В течение двух недель инвалиду должны сообщить о возможности предоставления путевки. После получения путевки на руки инвалиду следует оформить санаторную карту. Санаторная карта, помимо всех необходимых реквизитов, должна содержать указания для санаторного врача о лечении и реабилитации инвалида. Санаторная карта

оформляется также лечащим врачом.

Необходимо также отметить, что раньше федеральным законодательством была предусмотрена норма, согласно которой инвалиды должны обеспечиваться бесплатной путевкой в санаторий по крайней мере один раз в три года. Сейчас закон, предусматривавший это правило, отменен, что теоретически позволяет получать путевки по мере необходимости, без установления конкретного срока. Однако отдельные правила могут предусматриваться законодательством соответствующего субъекта Российской Федерации.

В соответствии с законодательством Российской Федерации право бесплатного проезда на городском пассажирском общественном наземном транспорте относится к компетенции субъектов Российской Федерации.

**Инвалиды всех групп инвалидности, дети-инвалиды, один из родителей (опекунов, попечителей) ребенка-инвалида (детей-инвалидов) имеют право проезда на муниципальных маршрутах регулярного сообщения пассажирского автомобильного (кроме такси), электрического (трамвай, троллейбус, метрополитен) транспорта, а также на пригородных и межмуниципальных маршрутах регулярного сообщения пассажирского автомобильного транспорта на территории Новосибирской области без взимания платы.**

Указанное право распространяется также на лицо, сопровождающее инвалида 1 группы или ребенка-инвалида (не более одного сопровождающего на каждого инвалида).

Для реализации права проезда без взимания платы, установленного ч. 1 ст. 16.2 указанного Закона области, граждане, имеющие право на его получение, приобретают специальные месячные проездные билеты в порядке, установленном Губернатором Новосибирской области.

Налоговое законодательство Российской Федерации предусматривает ряд **налоговых льгот** для инвалидов.

Налог на доходы физических лиц в размере 13% суммы дохода инвалиды платят на общих основаниях, однако имеют право на налоговый вычет в размере 500 руб. за каждый месяц налогового периода (ст. 218 Налогового кодекса Российской Федерации) - правило распространяется на инвалидов I и II групп инвалидности.

Инвалиды могут получить налоговый вычет из НДФЛ также в случаях, если они вынуждены приобретать дорогостоящие лекарственные препараты или оплачивать лечение за свой счет. При таких основаниях налоговый вычет может полностью освободить инвалида от уплаты НДФЛ.

Законом Новосибирской области от 16.10.2003 № 142-ОЗ «О налогах и особенностях налогообложения отдельных категорий налогоплательщиков в Новосибирской области» (ст. 2.4) инвалидам установлены налоговые льготы по транспортному налогу и основания для их использования.

Кроме того, ст. 8.7 Закона Новосибирской области от 16.10.2003 № 142-ОЗ «О налогах и особенностях налогообложения отдельных категорий налогоплательщиков в Новосибирской области» общественным организациям инвалидов устанавливается ставка по налогу на прибыль организаций, подлежащему зачислению в областной бюджет Новосибирской области, в размере 13,5% при участии этих организаций в исполнении целевых программ по социальной поддержке инвалидов.

Законодательством Российской Федерации установлены льготы в сфере **жилищно-коммунального хозяйства**.

Так, согласно ст. 17 Закона № 181-ФЗ инвалидам и семьям, имеющим детей-инвалидов, предоставляется компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг в размере 50 процентов:

- платы за наем и платы за содержание жилого помещения, включающей в себя плату за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, исходя из занимаемой общей площади жилых помещений государственного и муниципального жилищных фондов;

- платы за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, тепловую энергию, потребляемые при содержании общего имущества в многоквартирном доме, а также за отведение сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме независимо от вида жилищного фонда;

- платы за коммунальные услуги, рассчитанной исходя из объема потребляемых коммунальных услуг, определенного по показаниям приборов учета, но не более нормативов потребления, утверждаемых в установленном законодательством Российской Федерации порядке. При отсутствии указанных приборов учета плата за коммунальные услуги рассчитывается исходя из нормативов потребления коммунальных услуг, утверждаемых в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

- оплаты стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, и транспортных услуг для доставки этого топлива - при проживании в домах, не имеющих центрального отопления.

Меры социальной поддержки по оплате коммунальных услуг предоставляются лицам, проживающим в жилых помещениях независимо от вида жилищного фонда, и не распространяются на установленные Правительством Российской Федерации случаи применения повышающих коэффициентов к нормативам потребления коммунальных услуг.

В соответствии со ст. 19 Закона № 181-ФЗ государство поддерживает **получение инвалидами образования** и гарантирует создание инвалидам необходимых условий для его получения.

Органы, осуществляющие управление в сфере образования, и образовательные организации совместно с органами социальной защиты населения и органами здравоохранения обеспечивают получение инвалидами общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования и среднего профессионального образования, а также бесплатного высшего образования.

Общее образование, профессиональное образование и профессиональное обучение инвалидов осуществляются в соответствии с адаптированными образовательными программами и индивидуальными программами реабилитации инвалидов.

**Органы, осуществляющие управление в сфере образования, и организации, осуществляющие образовательную деятельность, обеспечивают инвалидов и их родителей (законных представителей) информацией по вопросам получения общего образования, профессионального образования, профессионального обучения и реабилитации инвалидов.**

Инвалидам должны создаваться необходимые условия для получения образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных общеобразовательных программ, в которых созданы специальные условия для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, а также в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам

Отдельные льготы инвалидам могут быть установлены организациями, учреждениями и общественными заведениями. Например, возможность приобретать билеты на выставки, представления, в театр, цирк по сниженной цене. Также в качестве примера можно назвать возможность обслуживания инвалидов вне очереди (при наличии соответствующего объявления). Перечень иных льгот инвалидам неограничен и определяется собственником конкретной организации.

**Также, инвалидам и семьям, имеющим в своем составе инвалидов, предоставляется право на первоочередное получение земельных участков для индивидуального жилищного строительства, ведения подсобного и дачного хозяйства и садоводства.**

Дополнительную информацию Вы вправе узнать на следующих сайтах:

**Министерство социального развития Новосибирской области:**

[www.msr.nso.ru](http://www.msr.nso.ru)

**Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области:**

[www.mintrud.nso.ru](http://www.mintrud.nso.ru)

**Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Новосибирской области:**

[www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)

**Государственное учреждение - Новосибирское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации:**

[r54.fss.ru](http://r54.fss.ru)